PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Palmira, diciembre de 2021

Señor
JORGE ENRIQUE OLIVARES GARRIDO
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR.2233617
Coordinador Acádemico
Coordinación Acádemica
Palmira

Asunto: Evidencias del Informe mensual de ejecución contractual Mes Diciembre del año 2021

Herliz Juliana Romo Londoño identificada con la cédula de ciudadanía No. 29.683.834 de Palmira, en mi calidad de Contratista del SENA, en, Centro de Biotecnología Industrial ,en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento las evidencias del Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

.

Resumen de evidencias

TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
REUNIONES DE DESARROLLO CURRICULAR SENA E INSTITUCIONES EDUCATIVAS - GESTORIA – ENTREGA DE DOCUMENTOS DEL PROCESO OPORTUNAMENTE – VERIFICAR Y ENTREGAR LOS SOPORTES DEL PROCEDIMIENTO DE INGRESO DE APRENDICES AL PROGRAMA DE FORMACIÓN	EVIDENCIA: 7 – 13 – 14 – 24 – 11
ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA, USO DE HERRAMIENTAS TIC´S Y AMBIENTES VIRTUALES EJECUTAR FORMACIÓN PROFESIONAL – ACOMPAÑAR LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	EVIDENCIA: 1 – 9 – 2 – 27 – 16
ASISTENCIA A CONVOCATORIAS Y CAPACITACIONES QUE EL CENTRO PROGRAMA	EVIDENCIA: 18 Y 28
PARTICIPAR EN LOS GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TÉCNICA Y/O PEDAGÓGICA	EVIDENCIA: 6
CERTIFICACIÓN DE LA NORMA ORIENTAR PROCESOS	EVIDENCIA: 3
REGISTRO DE INASISTENCIAS	EVIDENCIA: 5

Las evidencias de las actividades 4 y 29 son relacionadas con la docuentación de la cuenta de cobro de cada mes, las cuales se evidencian en la presentación de informes contenidos en el drive de coordinación.

FORMACIÓN PRESENCIAL

TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA, USO DE HERRAMIENTAS TIC´S Y AMBIENTES VIRTUALES EJECUTAR FORMACIÓN PROFESIONAL - ACOMPAÑAR LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	EVIDENCIA: 1 – 9 - 2 - 27

1 de diciembre de 2021

Orientación Fondo Emprender – con el acompañamiento del Líder Dario Martínez y su equipo del CBI Palmira.

Técnico en Soldadura de productos – I.E. Alfredo Posada Correa

Técnico en Operaciones comerciales en Retail







1 de Diciembre de 2021

Orientación Fondo Emprender – con el acompañamiento del Líder Dario Martínez y su equipo del CBI Palmira.

Técnico en Mantenimiento de Motores Livianos – I.E. Alfredo Posada Correa

Técnico en Electricidad









1 diciembre de 2021

Revisión de última evidencia de plan de negocio de un grupo del técnico en Motores que realizó ajustes a su proyecto productivo.



Con el acompañamiento de la señora Rectora de la I.E. Alfredo Posada Correa





1 de diciembre de 2021

Laboratorio de Dinámica Laboral



LABORATORIO DE DINAMICA LABORAL:

Claves y habilidades para el mundo laboral





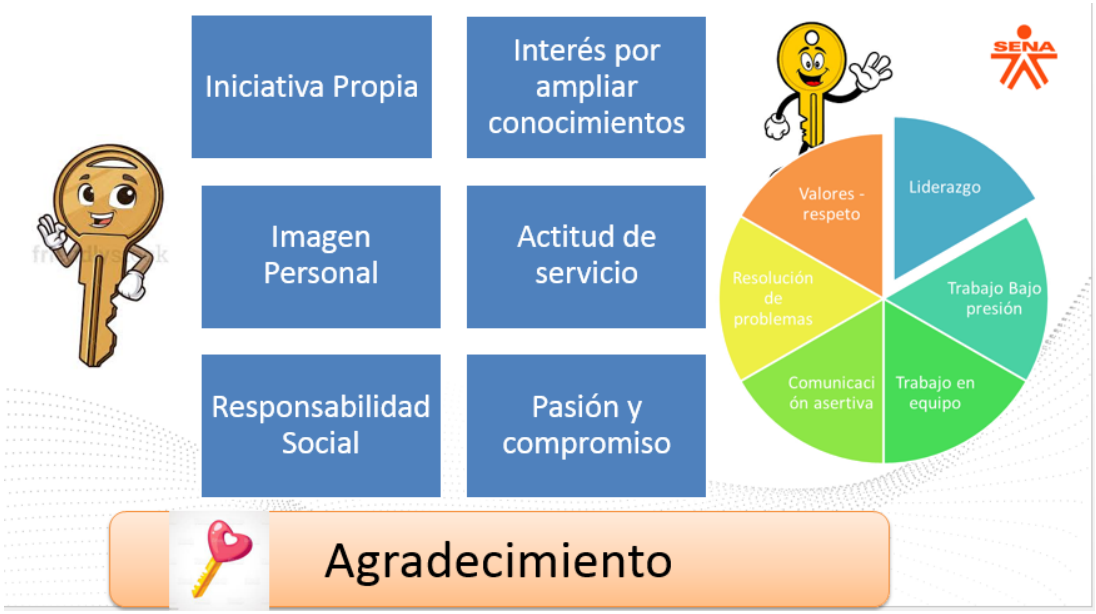
Martha Lucia Varón - Psicóloga Clínica Esp.
Pedagogía y ética

Herliz Juliana Romo – Admin Empresas,
Mg. Administración de empresas

Actividad de Entrevista Laboral con la psicóloga Martha Lucia Varon



Actividad inicial de Claves para ingreso al mundo Laboral – Instructora Herliz Juliana Romo














Iniciativa propia


Responsabilidad
Social

FORMACIÓN VIRTURAL

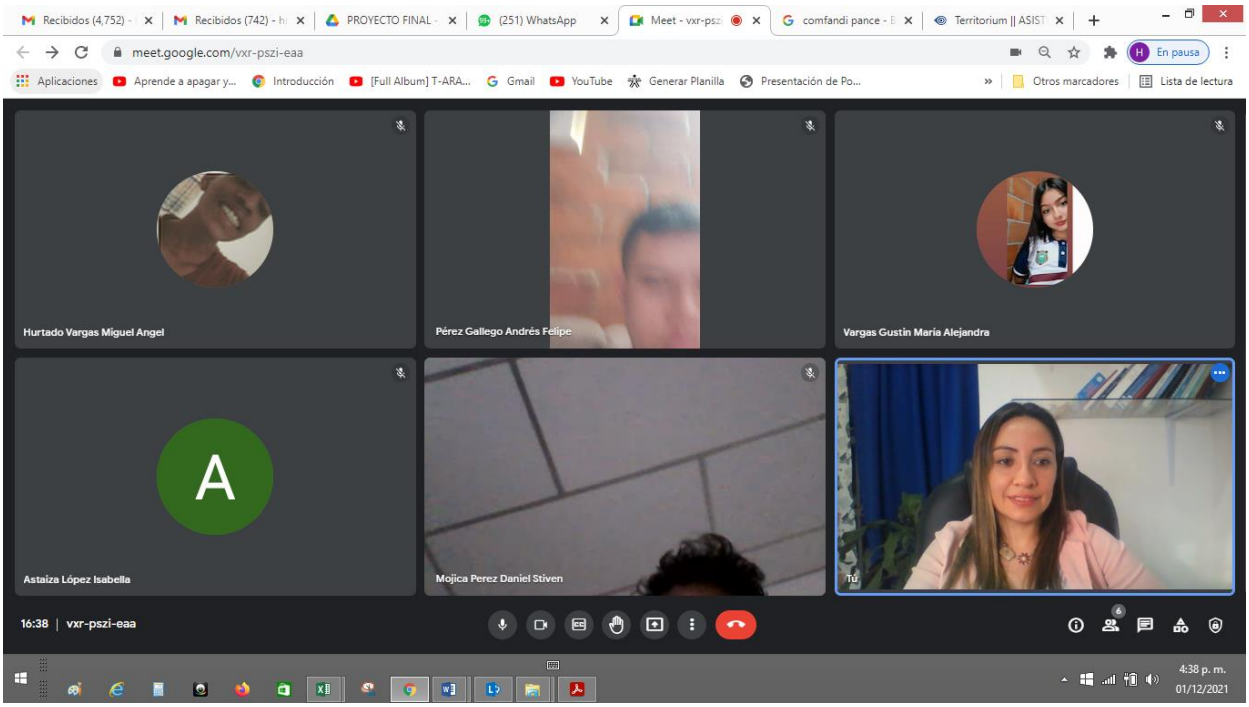
TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
ESTRATEGIAS DE ENSEÑANZA, USO DE HERRAMIENTAS TIC´S Y AMBIENTES VIRTUALES EJECUTAR FORMACIÓN PROFESIONAL - ACOMPAÑAR LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS	EVIDENCIA: 1 – 9 - 2 - 27

ENLACE DE GRABACIONES – REVISIÓN DE EVIDENCIAS CON APRENDICES

https://drive.google.com/drive/folders/1EaLDQmA3r8GruYSqAlb-lVS9FTeO4f2f?usp=sharing

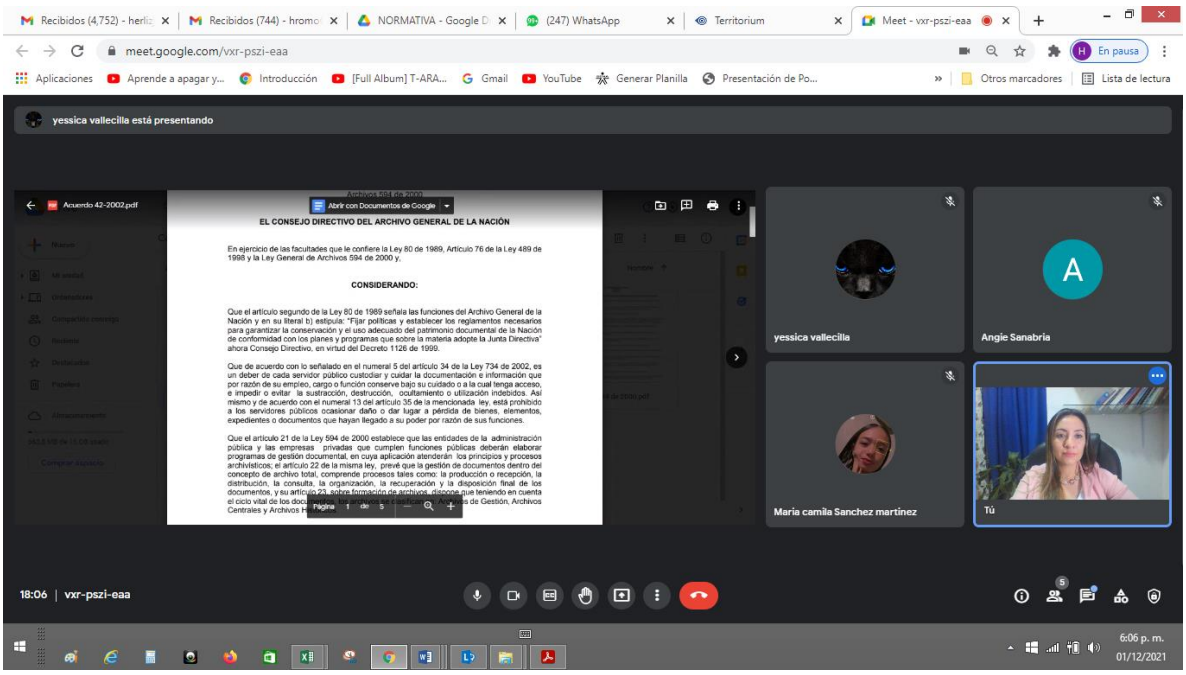
1 DE DICIEMBRE DE 2021

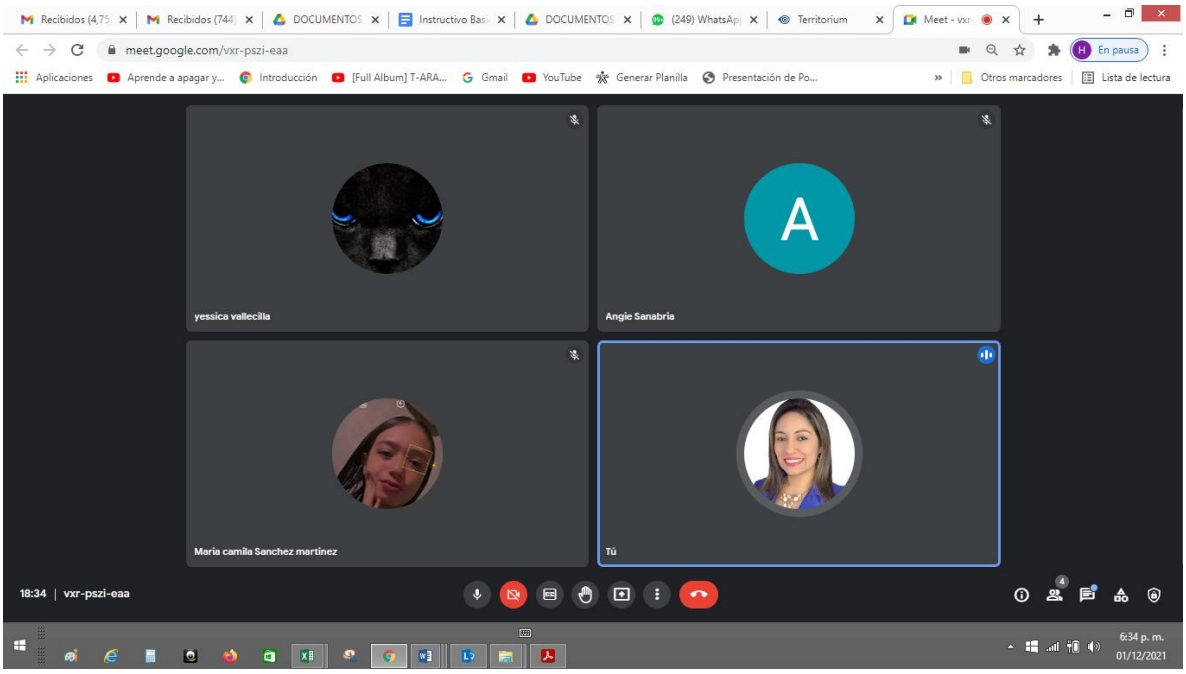
I.E. Mercedes Abrego grado 10 – Revisión final de evidencias en aplicativo TERRITORIUM



1 DE DICIEMBRE DE 2021

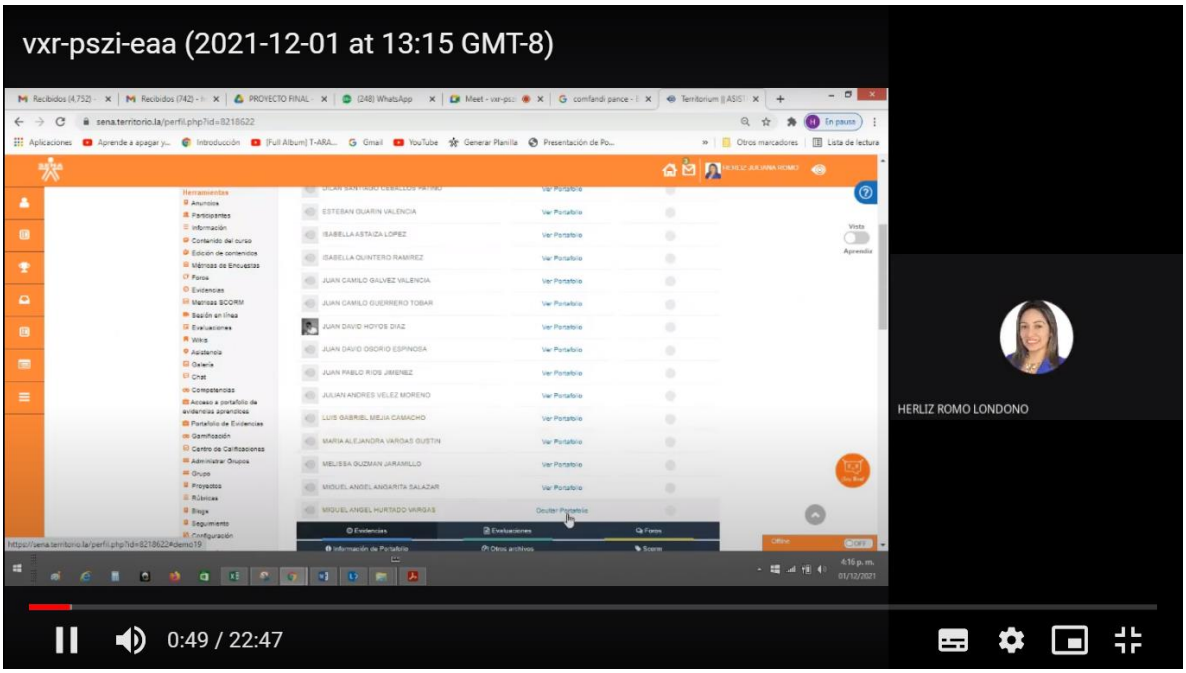
I.E. Mercedes Abrego grado 11 – Revisión final de evidencia de proyecto productivo en TERRITORIUM – Grupo 6





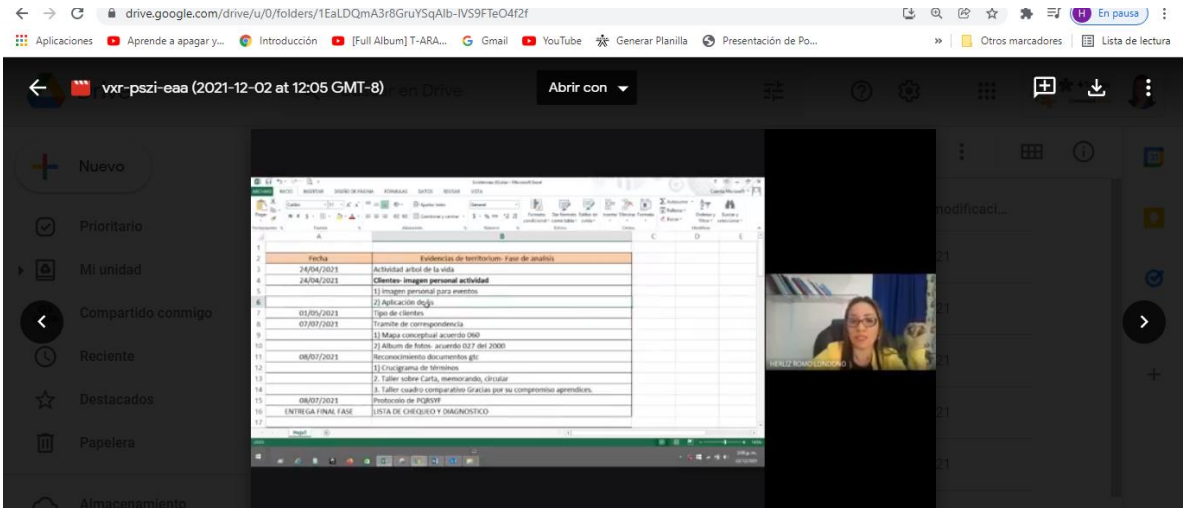
1 DE DICIEMBRE DE 2021

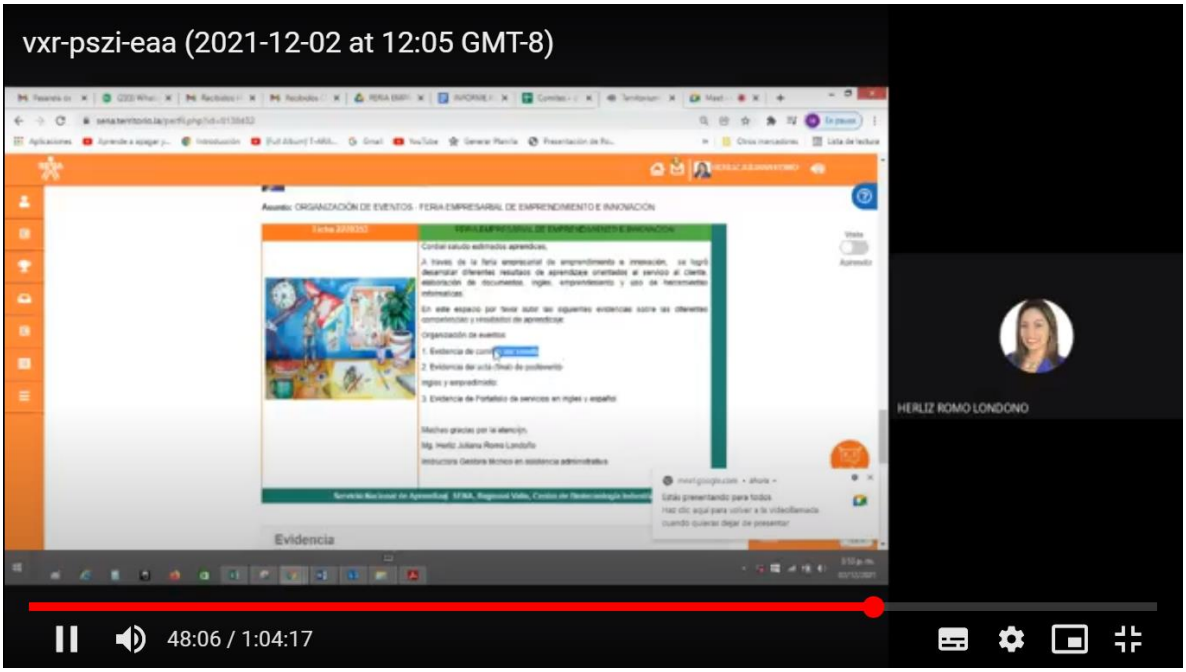
I.E. Cárdenas Centro grado 10 – Revisión final de evidencias en aplicativo TERRITORIUM



2 DE DICIEMBRE DE 2021

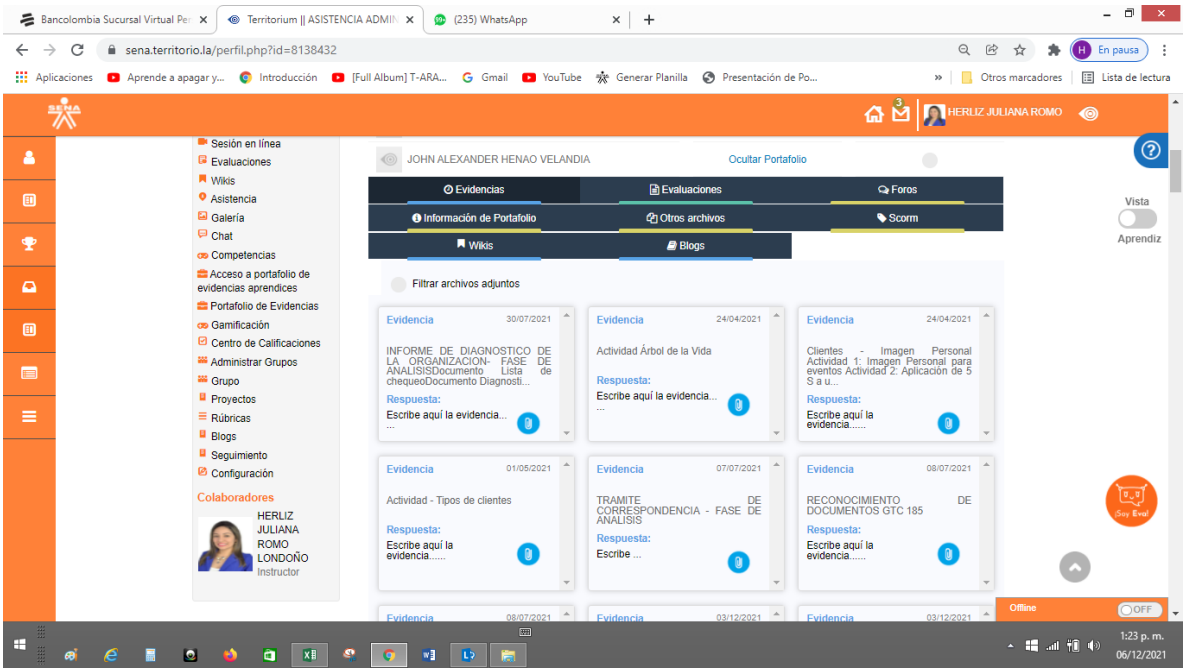
I.E. Mercedes Abrego grado 10 – Revisión final de evidencias en aplicativo TERRITORIUM

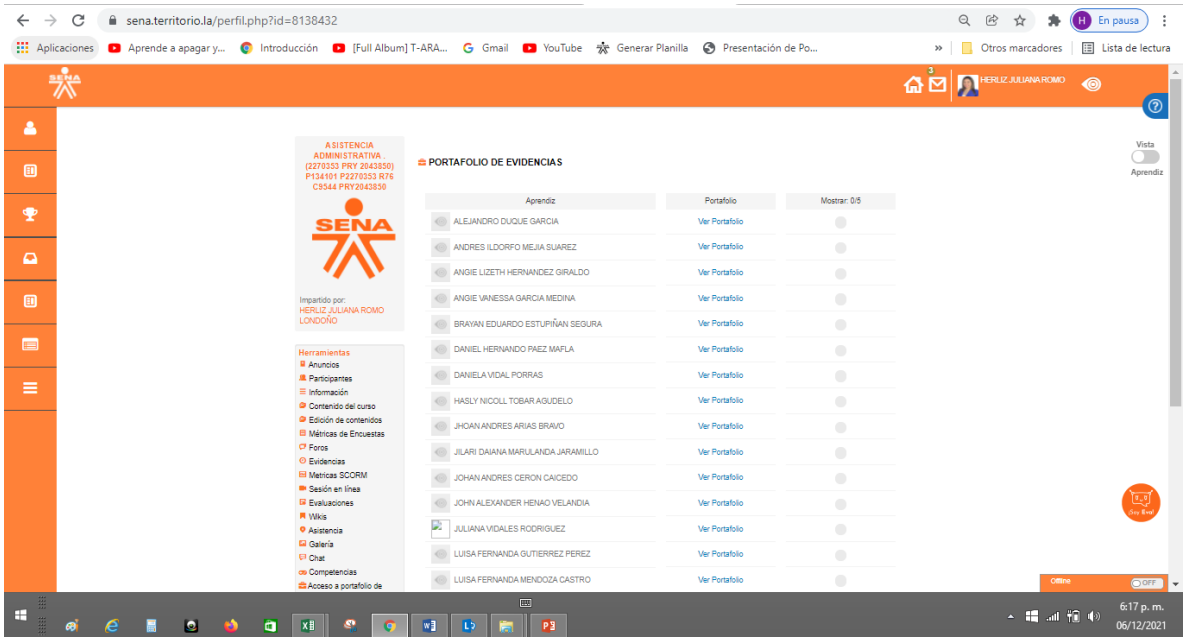




6 DE DICIEMBRE DE 2021

I.E. Mercedes Abrego grado 10 – Revisión final de evidencias en aplicativo TERRITORIUM





2 diciembre de 2021

Reunión de cierre de Padres de Familia y aprendices grado 11



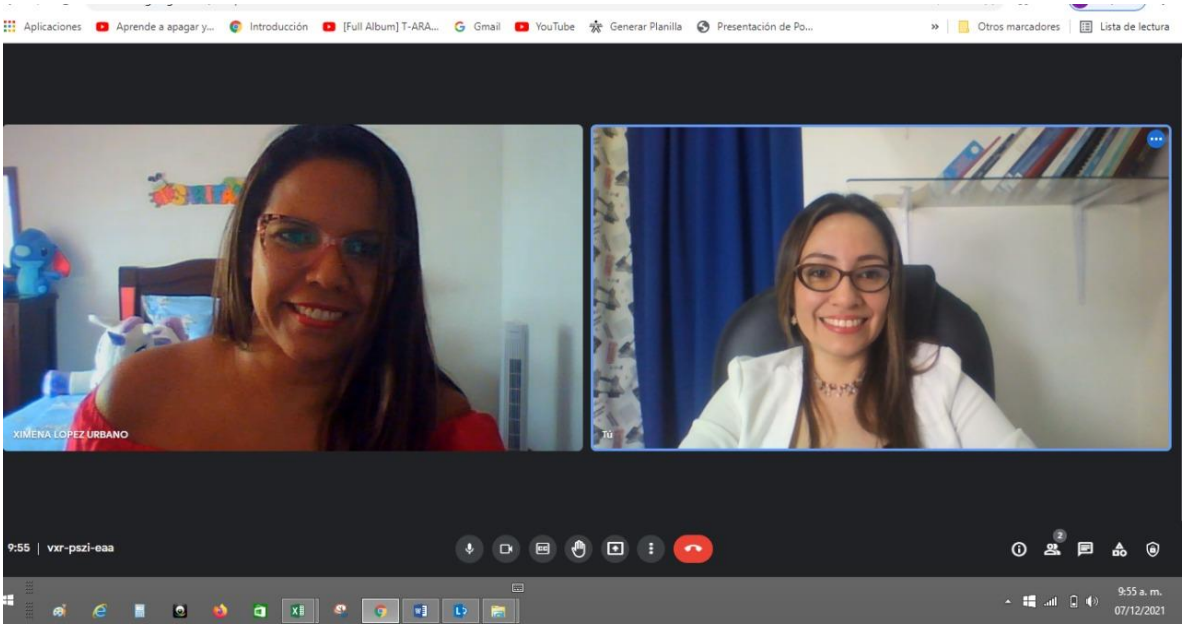


REUNIONES

TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
REUNIONES DE DESARROLLO CURRICULAR SENA E INSTITUCIONES EDUCATIVAS - GESTORIA - ENTREGA DE DOCUMENTOS DEL PROCESO OPORTUNAMENTE	EVIDENCIA: 7 - 13 - 14 - 24

7 Diciembre de 2021

Reunión de desarrollo curricular – con la Instructora Ximena López

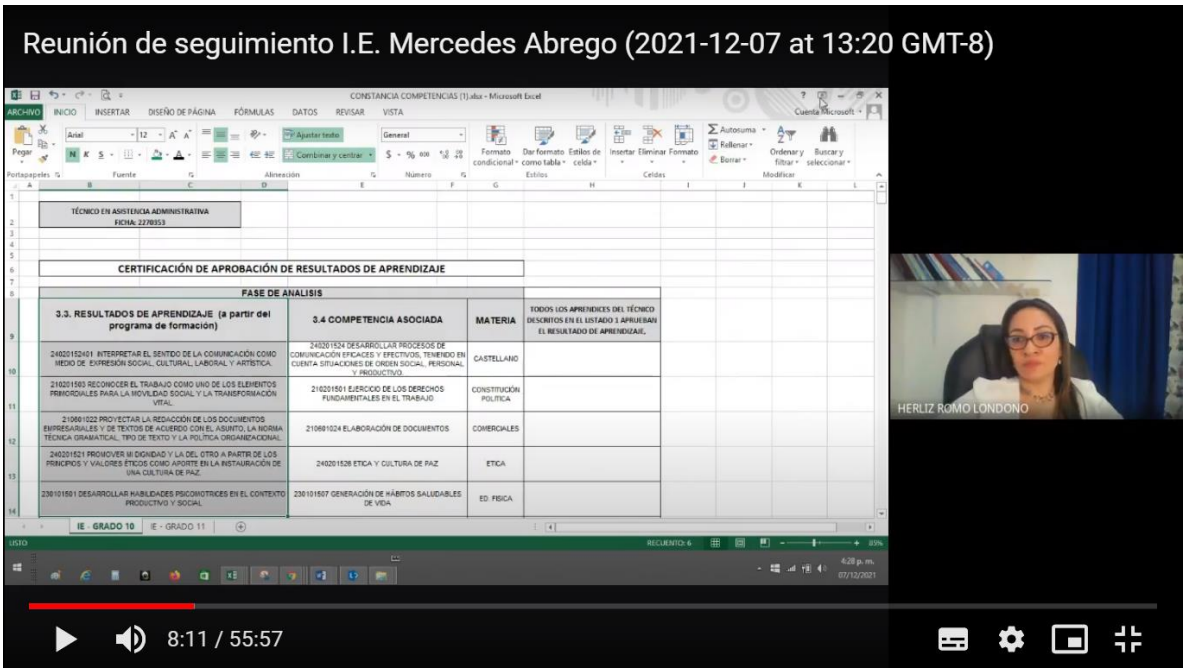


7 Diciembre de 2021

Reunión de seguimiento con la docente líder Martha Murillo - I.E. Mercedes Abrego

Ficha: 2270353 Técnico en Asistencia Administrativa grado 10





3 Diciembre de 2021

Evidencia de correo de cierre de actividades remitido a la docente líder Martha Murillo - I.E. Mercedes Abrego - Ficha: 2270353 Técnico en Asistencia Administrativa grado 10



HERLIZ ROMO LONDONO <hromo@misena.edu.co>

Cierre de actividades grado 10 - Ficha 2270353
1 mensaje

HERLIZ ROMO LONDONO <hromo@misena.edu.co> 3 de diciembre de 2021, 17:11
Para: martha murillo <marcemuve@hotmail.com>, INSTITUCIÓN EDUCATIVA MERCEDES ABREGO <iemercedesabrego@hotmail.com>

Buenas tardes profesora Martha Murillo, deseando que se encuentre muy bien al igual que sus seres queridos,

De acuerdo a lo conversado durante esta semana y para dar cierre al proceso de formación de las fases de análisis y planeación del técnico en asistencia administrativa, comedidamente recuerdo los documentos y temas requeridos para tratar en la reunión de cierre del próximo martes:

1. Oficio de retiro con los aprendices de grado 10 que reprobaron el año o se han retirado de la I.E.

2. Oficio de certificación de aprobación de resultados de aprendizaje a cargo de la I.E. (se remite el listado de resultados de aprendizaje según malla curricular).

3.Retroalimentación de reunión de padres de familia que se realizará hoy 6:30 pm.

4. Retroalimentación general del programa de formación ficha 2270353

5.Levantar el acta de la reunión final.

Por favor me confirma el horario de la reunión del día martes, le parece bien a las 11 am o 2 pm.

Muchas gracias por su colaboración y dedicación profesora Martha.

Atentamente,

Instructora Herliz Juliana Romo

CONSTANCIA COMPETENCIAS.xlsx
66K

REUNIÓN DE CIERRE CON PADRES DE FAMILIA

2 diciembre de 2021

Reunión de cierre de Padres de Familia y aprendices grado 11 I.E. Mercedes Abrego
Ficha 2065505

Temas:

Agradecimiento a padres de familia

Orientación sobre la oportunidad de continuar con cadena de formación SENA




vxr-pszi-eaa (2021-12-02 at 15:34 GMT-8)
SENA
CENTRO DE
BIOTECNOLOGÌA INDUSTRIAL
Palmira - Regional Valle del Cauca
PARE
10
Centro de Biotecnologia
Industrial
www.sena.edu.co
MARIA FERNANDA RODRIGUEZ MARIN
3:30 / 17:11

3 diciembre de 2021

Reunión de cierre de Padres de Familia y aprendices grado 10 – I.E. Mercedes Abrego

Ficha 2270353

Temas:

Cierre de fases de análisis y planeación.

Agradecimiento a padres de familia



6 diciembre de 2021

Reunión de cierre de Padres de Familia y aprendices grado 10– I.E. Cárdenas Centro

Ficha 2264330

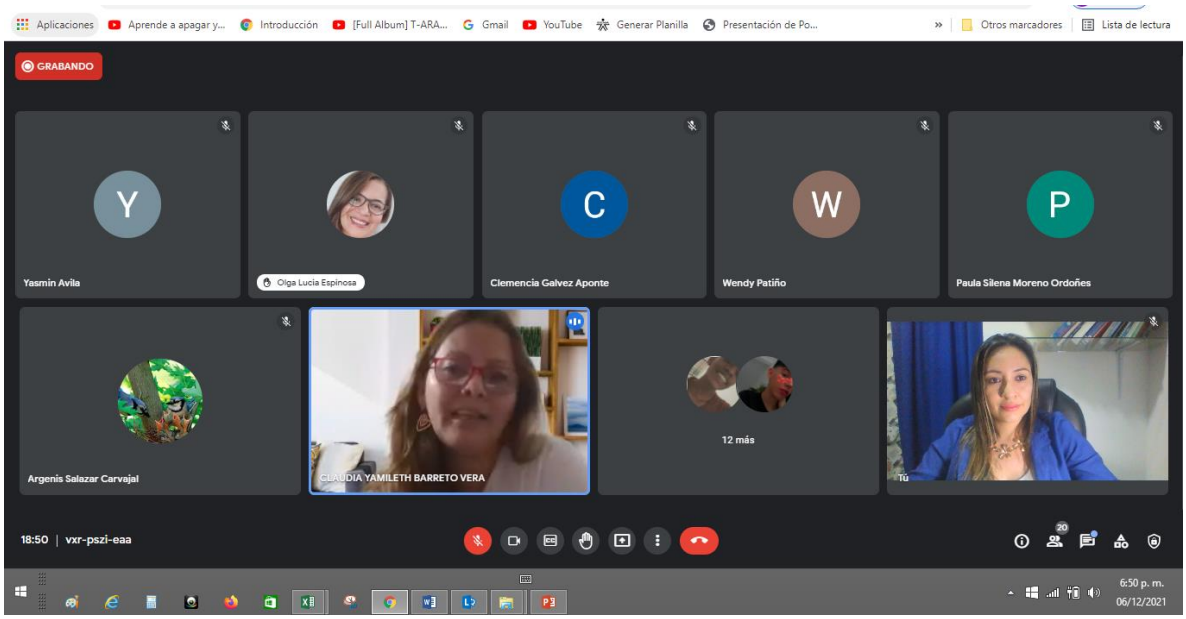
Temas:

Cierre de fases de análisis y planeación, ejecución y evaluación

Agradecimiento a padres de familia

Orientación etapa productiva, contrato de aprendizaje y proyecto productivo

Acompañamiento de la instructora de etapa practica Claudia Barreto



CAPACITACIONES

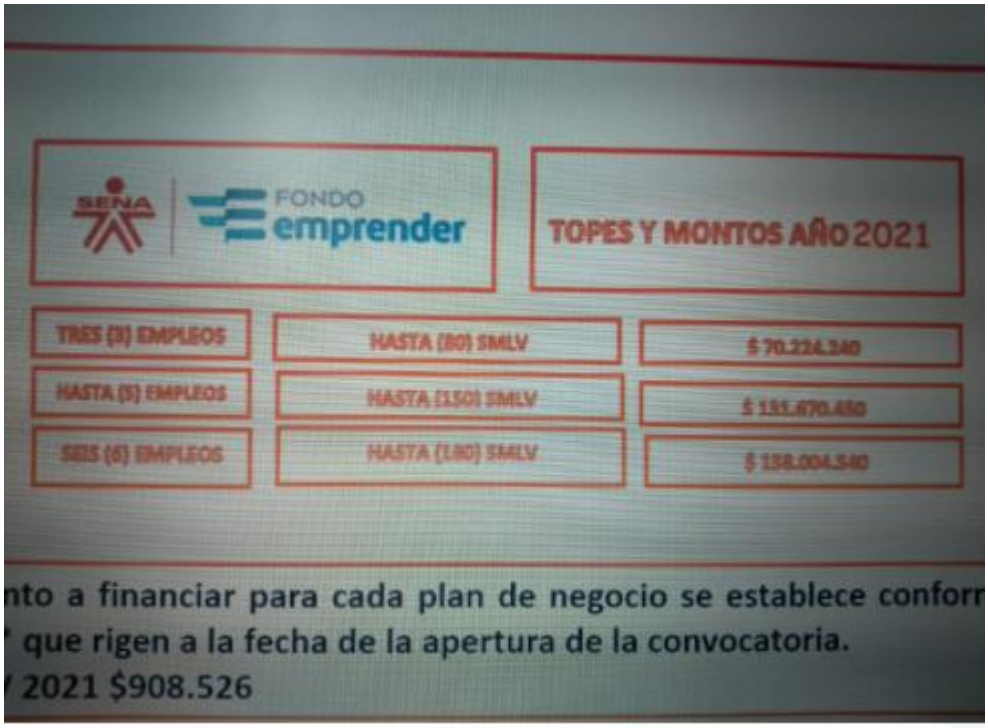
TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo y asistir a las convocatorias y capacitaciones que el centro programa. Asistir y participar asertivamente en las capacitaciones, eventos de divulgación.	*EVIDENCIA: 18 - 28*

1 Diciembre de 2021

Orientación Fondo Emprender con líder Dario Martínez






SENA
FONDO
emprender
TOPES Y MONTOS AÑO 2021
TRES (3) EMPLEOS
HASTA (80) SMLV
$ 70.224.240
HASTA (5) EMPLEOS
HASTA (150) SMLV
$ 151.670.450
SEIS (6) EMPLEOS
HASTA (180) SMLV
$ 158.004.540
nto a financiar para cada plan de negocio se establece conforr
' que rigen a la fecha de la apertura de la convocatoria.
/ 2021 $908.526

EMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
CERTIFICACIÓN DE LA NORMA ORIENTAR PROCESOS	EVIDENCIA: 3

Libertad y orden
RÉPUBLICA DE COLOMBIA

El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA

En Cumplimiento del Decreto 1072 de 2015
otorga
Certificado de Competencia Laboral a

HERLIZ JULIANA ROMO LONDOÑO

Con CÉDULA DE CIUDADANÍA No. 29683834

Quien demostró su Competencia Laboral en la
Norma

NIVEL AVANZADO - Orientar formación presencial de acuerdo con procedimientos técnicos y normativa

Código: 240201056 - Versión: 1

En testimonio de lo anterior. se firma el presente en TULUÁ. A los once (11) días del mes de Septiembre de dos mil diecinueve (2019)

Firmado Digitalmente por

655198 - 11/09/2019
No Y FECHA REGISTRO

GERMAN SUAREZ GARCIA
Subdirector CENTRO LATINOAMERICANO DE ESPECIES MENORES
REGIONAL VALLE

Vigencia:
hasta el 11 de Septiembre de 2022

La autenticidad de este documento puede ser verificada en el registro electrónico que se encuentra en la página web http://certificados.sena.edu.co, bajo el número 9125002402010 56CC29683834C.

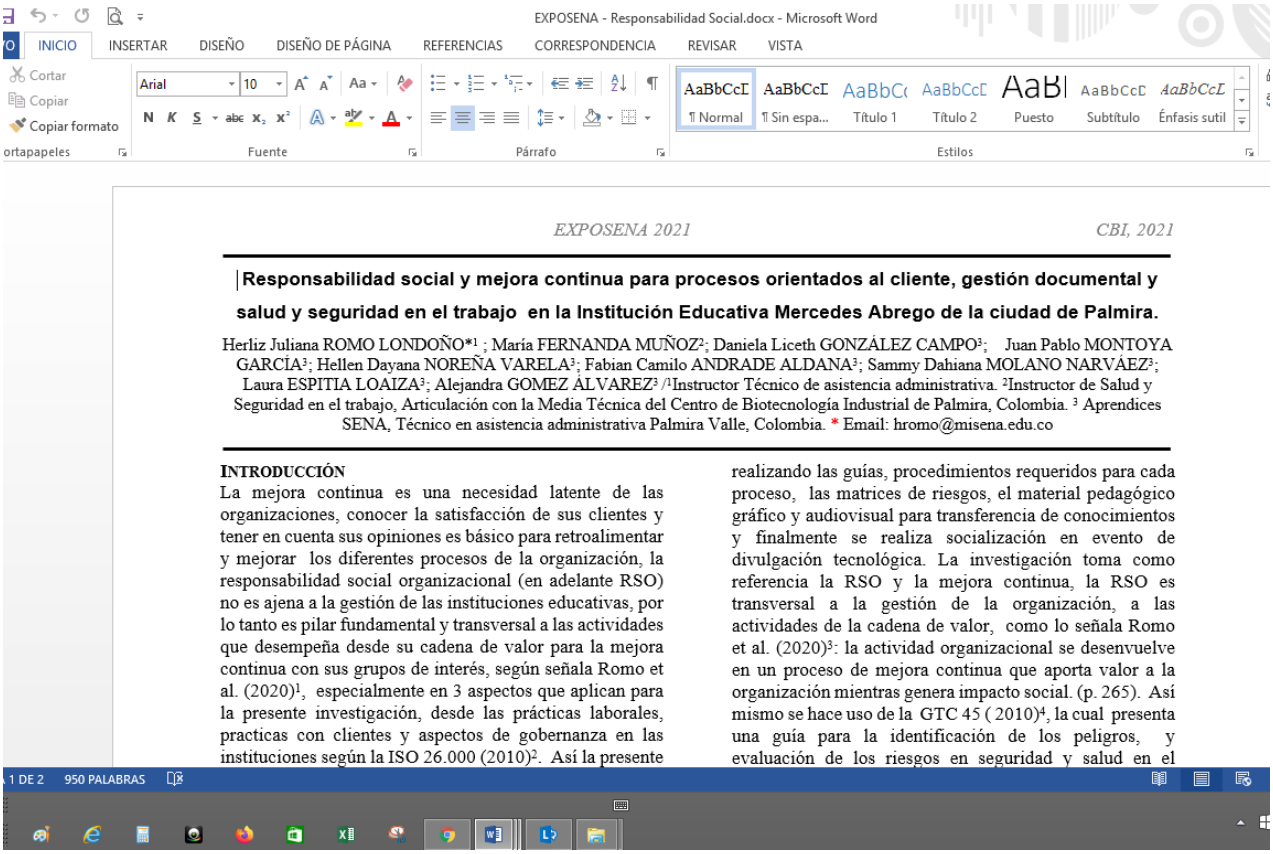
ACTIVIDADES EN SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN

TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
PARTICIPAR EN LOS GRUPOS Y SEMILLEROS DE INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN EN PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN TÉCNICA Y/O PEDAGÓGICA	EVIDENCIA: 6

7 de Diciembre de 2021

Revisión de resúmenes de artículos para revista Exposena 2022

Resumen 1:



EXPOSENA - Responsabilidad Social.docx - Microsoft Word

EXPOSENA 2021 *CBI, 2021*

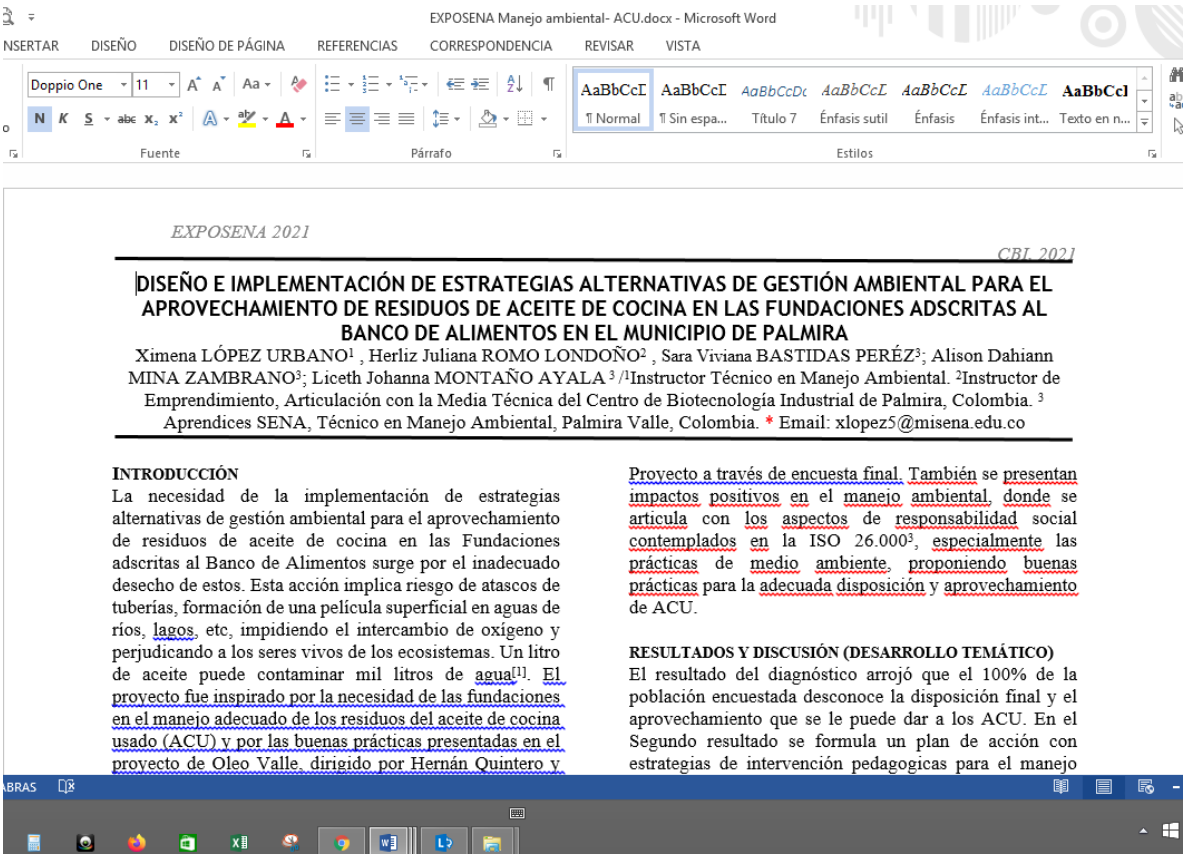
Responsabilidad social y mejora continua para procesos orientados al cliente, gestión documental y salud y seguridad en el trabajo en la Institución Educativa Mercedes Abrego de la ciudad de Palmira.

Herliz Juliana ROMO LONDOÑO*[1] ; María FERNANDA MUÑOZ[2]; Daniela Liceth GONZÁLEZ CAMPO[3]; Juan Pablo MONTOYA GARCÍA[3]; Hellen Dayana NOREÑA VARELA[3]; Fabian Camilo ANDRADE ALDANA[3]; Sammy Dahiana MOLANO NARVÁEZ[3]; Laura ESPITIA LOAIZA[3]; Alejandra GOMEZ ÁLVAREZ[3] /[1]Instructor Técnico de asistencia administrativa. [2]Instructor de Salud y Seguridad en el trabajo, Articulación con la Media Técnica del Centro de Biotecnología Industrial de Palmira, Colombia. [3] Aprendices SENA, Técnico en asistencia administrativa Palmira Valle, Colombia. * Email: hromo@misena.edu.co

INTRODUCCIÓN

La mejora continua es una necesidad latente de las organizaciones, conocer la satisfacción de sus clientes y tener en cuenta sus opiniones es básico para retroalimentar y mejorar los diferentes procesos de la organización, la responsabilidad social organizacional (en adelante RSO) no es ajena a la gestión de las instituciones educativas, por lo tanto es pilar fundamental y transversal a las actividades que desempeña desde su cadena de valor para la mejora continua con sus grupos de interés, según señala Romo et al. (2020)[1], especialmente en 3 aspectos que aplican para la presente investigación, desde las prácticas laborales, practicas con clientes y aspectos de gobernanza en las instituciones según la ISO 26.000 (2010)[2]. Así la presente realizando las guías, procedimientos requeridos para cada proceso, las matrices de riesgos, el material pedagógico gráfico y audiovisual para transferencia de conocimientos y finalmente se realiza socialización en evento de divulgación tecnológica. La investigación toma como referencia la RSO y la mejora continua, la RSO es transversal a la gestión de la organización, a las actividades de la cadena de valor, como lo señala Romo et al. (2020)[3]: la actividad organizacional se desenvuelve en un proceso de mejora continua que aporta valor a la organización mientras genera impacto social. (p. 265). Así mismo se hace uso de la GTC 45 (2010)[4], la cual presenta una guía para la identificación de los peligros, y evaluación de los riesgos en seguridad y salud en el

Resumen 2



EXPOSENA Manejo ambiental- ACU.docx - Microsoft Word

NSERTAR DISEÑO DISEÑO DE PÁGINA REFERENCIAS CORRESPONDENCIA REVISAR VISTA

Doppio One 11 Fuente Párrafo Estilos

AaBbCcI ¶ Normal AaBbCcI ¶ Sin espa... AaBbCcDc Título 7 AaBbCcI Énfasis sutil AaBbCcI Énfasis AaBbCcI Énfasis int... AaBbCcI Texto en n...

EXPOSENA 2021

CBL 2021

DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS ALTERNATIVAS DE GESTIÓN AMBIENTAL PARA EL APROVECHAMIENTO DE RESIDUOS DE ACEITE DE COCINA EN LAS FUNDACIONES ADSCRITAS AL BANCO DE ALIMENTOS EN EL MUNICIPIO DE PALMIRA

Ximena LÓPEZ URBANO[1] , Herliz Juliana ROMO LONDOÑO[2] , Sara Viviana BASTIDAS PERÉZ[3]; Alison Dahiann MINA ZAMBRANO[3]; Liceth Johanna MONTAÑO AYALA [3] /[1]Instructor Técnico en Manejo Ambiental. [2]Instructor de Emprendimiento, Articulación con la Media Técnica del Centro de Biotecnología Industrial de Palmira, Colombia. [3] Aprendices SENA, Técnico en Manejo Ambiental, Palmira Valle, Colombia. * Email: xlopez5@misena.edu.co

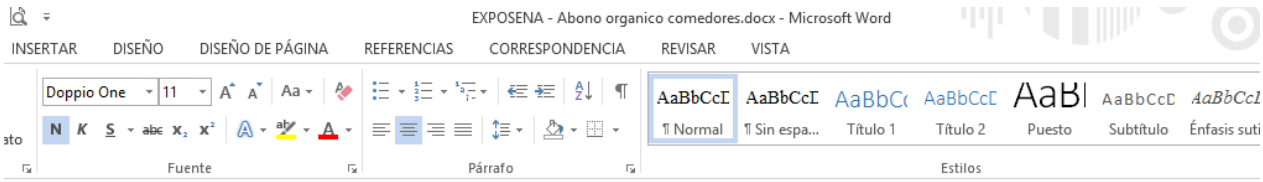
INTRODUCCIÓN

La necesidad de la implementación de estrategias alternativas de gestión ambiental para el aprovechamiento de residuos de aceite de cocina en las Fundaciones adscritas al Banco de Alimentos surge por el inadecuado desecho de estos. Esta acción implica riesgo de atascos de tuberías, formación de una película superficial en aguas de ríos, lagos, etc, impidiendo el intercambio de oxígeno y perjudicando a los seres vivos de los ecosistemas. Un litro de aceite puede contaminar mil litros de agua[1]. El proyecto fue inspirado por la necesidad de las fundaciones en el manejo adecuado de los residuos del aceite de cocina usado (ACU) y por las buenas prácticas presentadas en el proyecto de Oleo Valle, dirigido por Hernán Quintero y Proyecto a través de encuesta final. También se presentan impactos positivos en el manejo ambiental, donde se articula con los aspectos de responsabilidad social contemplados en la ISO 26.000[3], especialmente las prácticas de medio ambiente, proponiendo buenas prácticas para la adecuada disposición y aprovechamiento de ACU.

RESULTADOS Y DISCUSIÓN (DESARROLLO TEMÁTICO)

El resultado del diagnóstico arrojó que el 100% de la población encuestada desconoce la disposición final y el aprovechamiento que se le puede dar a los ACU. En el Segundo resultado se formula un plan de acción con estrategias de intervención pedagogicas para el manejo

Resumen 3



ELABORACION DE ABONO ORGANICO APARTIR DE DESECHOS FRUVER PRODUCIDOS EN LOS COMEDORES DE LAS FUNDACIONES ASOCIADAS AL BANCO DE ALIMENTOS PALMIRA

Ximena LÓPEZ URBANO[1] , Herliz Juliana ROMO LONDOÑO[2] , Natalia MOLINA BENAVIDES [3], Vivian Yurani CORTES[3], Sandra Viviana OLARTE RAMIREZ[3] /[1]Instructor Técnico en Manejo Ambiental. [2]Instructor de Emprendimiento, Articulación con la Media Técnica del Centro de Biotecnología Industrial de Palmira, Colombia. [3] Egresadas, Institución Educativa Nuestra señora del Palmar, Palmira Valle, Colombia. * Email: xlopez5@misena.edu.co

INTRODUCCIÓN

El proyecto de investigación sobre la elaboración de abono orgánico se trabajó desde enero del año 2020, contando con el apoyo de 3 fundaciones de la ciudad de Palmira, fundación principal el Banco de Alimentos de Palmira y dos fundaciones beneficiarias, la Asociación de Campesinos Afrocolombianos TANNA y Voluntariado Vicentino de la Caridad.

Se ha demostrado por varios investigadores como Eifediyi et al., (2013)[1] que la utilización combinada de materia orgánica y minerales produce efectos muy positivos sobre la actividad biológica, la formación de agregados y la solubilidad de los nutrientes, lo cual se traduce en un mayor rendimiento. Así mismo los aurotres Colás et al., encontradas. Así mismo el proyecto tiene en cuenta los objetivos del Desarrollo sostenible en especial el número 12 que enfatiza en la "Producción y consumo responsable" y el número 13 que se enfoca en la "Acción por el clima. Según la Organización de las Naciones Unidas (2015)[3].

RESULTADOS Y DISCUSIÓN

Como parte del diagnóstico se analizò la encuesta observando que el 75% de las fundaciones se generan frecuentemente los residuos orgánicos a diario, en un 75% en las fundaciones se produce mayor cantidad de residuos fruver. El 50% manifiesta tener conocimiento sobre el uso del abono orgánico. El 100% las fundaciones están de acuerdo a la importancia de implementar un manejo de



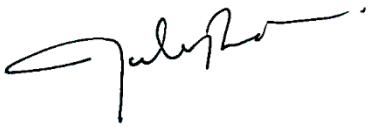
REGISTRO DE ASISTENCIAS E INASISTENCIAS

TEMAS DE LAS OBLIGACIONES CONTRACTUALES	EVIDENCIA SEGÚN EL NÚMERO DE LA OBLIGACIÓN
REGISTRO DE INASISTENCIAS	EVIDENCIA: 5

Listados de asistencia en Drive asignado para evidencias del año 2021

https://drive.google.com/drive/folders/1hTJY0afeH6gNfcGv5OqqBuR9dBsLFOoV?usp=sharing

Atentamente,



Herliz Juliana Romo Londoño

Instructora Gestora